

M & T LOGISTIC s.r.l.	Politica per la Parità di Genere	Rev. 00 Del 15.11.2024
-----------------------	----------------------------------	---------------------------

La presente politica di parità di genere è:

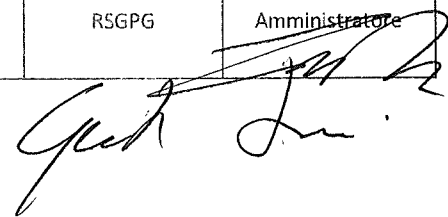
- ✓ definita dall'Alta Direzione, in coordinamento con il comitato guida;
- ✓ comunicata e diffusa all'interno della **M & T LOGISTIC S.R.L.** ed alle proprie parti interessate;
- ✓ oggetto di sensibilizzazione e formazione della direzione aziendale, per delineare percorsi di sviluppo delle professionalità e della leadership delle donne;
- ✓ revisionata o confermata periodicamente (almeno una volta l'anno) in fase di Riesame sulla base degli accadimenti, dei cambiamenti e dei risultati dei monitoraggi e delle verifiche;
- ✓ coordinata da una figura responsabile, designata dal management e in possesso di competenze organizzative e di genere.

L'Amministratore assegna risorse, responsabilità ed autorità adeguate alla persecuzione, al raggiungimento ed al mantenimento degli obiettivi di parità di genere stabiliti.

L'Amministratore ha nominato i componenti del comitato guida, per l'efficace adozione e la continua ed efficace applicazione della politica per la parità di genere.

La presente politica viene riconfermata o aggiornata al momento della revisione periodica, come parte della verifica e del miglioramento del sistema di gestione.

REVISIONE	DATA	DESCRIZIONE	Redatto	APPROVATO
00	15.11.2024	Prima emissione	RSGPG	Amministratore



La M & T LOGISTIC S.R.L. adotta una politica di parità di genere che mira a riconoscere, tutelare e valorizzare le differenze tra uomini e donne, garantendo pari opportunità sul luogo di lavoro. Questo impegno si estende dalle pratiche di assunzione, di sviluppo professionale e di carriera, fino alla valorizzazione degli stili di leadership. Riconosciamo l'importanza di offrire agli individui, a prescindere dalle proprie identità personali, la possibilità di fare scelte professionali senza subire discriminazioni

L'obiettivo finale delle politiche sulle Pari Opportunità è quello di promuovere un insieme di iniziative e norme che superino i bias inconsci e le condizioni sfavorevoli, favorendo così una reale parità di genere nel contesto lavorativo.

La politica globale contiene riferimenti a politiche collegate e relative alla gestione del personale e delle carriere ed alla comunicazione.

La nostra società si impegna a perseguire la Parità di Genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile nella vita economica attraverso le seguenti azioni:

- rafforzare il concetto di Pari Opportunità secondo la Strategia Europea per l'Occupazione: far accedere le donne in tutti i ruoli professionali garantendo una equa retribuzione;
- dare il via a nuove strategie per aiutare l'inserimento delle politiche di genere in tutte le strategie organizzative, di sviluppo del business e della leadership migliorando le condizioni della donna nel contesto economico;
- superare i pregiudizi e gli stereotipi legati al sesso all'interno delle politiche interne e esterne e nei processi di comunicazione;
- promuovere il concetto di parità nella partecipazione e nella rappresentanza;
- contribuire al miglioramento dell'equilibrio fra uomo e donna all'interno dei processi decisionali in una dimensione economica e sociale;
- contribuire al miglioramento dell'equilibrio fra uomo e donna all'interno dei gruppi di lavoro;
- promuovere la parità dei diritti sociali e civili da parte di uomini e donne;
- contribuire al miglioramento della conoscenza della legislazione comunitaria in campo sociale;
- monitorare la presenza delle politiche di Pari Opportunità nelle attività comunitarie che hanno influenza nella vita di tutti i giorni;
- controllare e monitorare la legislazione comunitaria in materia di parità, introducendo eventualmente nuove normative;
- promuovere i diritti delle donne;
- contrastare la violenza a sfondo sessuale;
- promuovere il superamento degli stereotipi;
- sviluppare la tematica uomo-donna.

I KPI individuati in accordo alla UNI PdR 125:2022 costituiscono una parte importante delle informazioni necessarie per determinare e spiegare come la M & T LOGISTIC S.R.L. progredisce verso gli obiettivi prefissati.